

BAŞKENT ÜNİVERSİTESİ
AKADEMİK PERSONEL PERFORMANS ÖLÇME ve DEĞERLENDİRME SİSTEMİ

Performans değerlendirmenin, etkili insan kaynakları yönetiminin önemli bir unsuru ve personelin kurumsal amaç doğrultusunda harekete geçirilmesine yönelik güçlü bir araç olduğu bilinmektedir. Bu anlamda, Başkent Üniversitesi akademik personelinin kurum amaç ve hedeflerine olan katkılarını artırmak ve organizasyondaki iş süreçleri ile sosyal iklime dinamizm kazandırmak açısından etkili bir performans değerlendirme sisteminin kurulması önem arz etmektedir.

Yapılan çalışmada değerlendirme kriterleri belirlenirken Başkent Üniversitesinin kurumsal amacı ve misyonu dikkate alınmıştır. Bu kapsamda öğretim üyeleri, öğretim görevlileri ve araştırma görevlilerinin akademik performanslarının değerlendirilmesi sisteminin oluşturulmasına öncelik verilmiş; okutman kadrosunda olan personelimiz için de farklı bir çalışma yapılmıştır (Bakınız EK-5). Uzman kadrosunda çalışan personelimiz için ise değerlendirme yapılmayacaktır.

Akademik personel için performans kriterleri dört temel grup altında toplanmıştır:

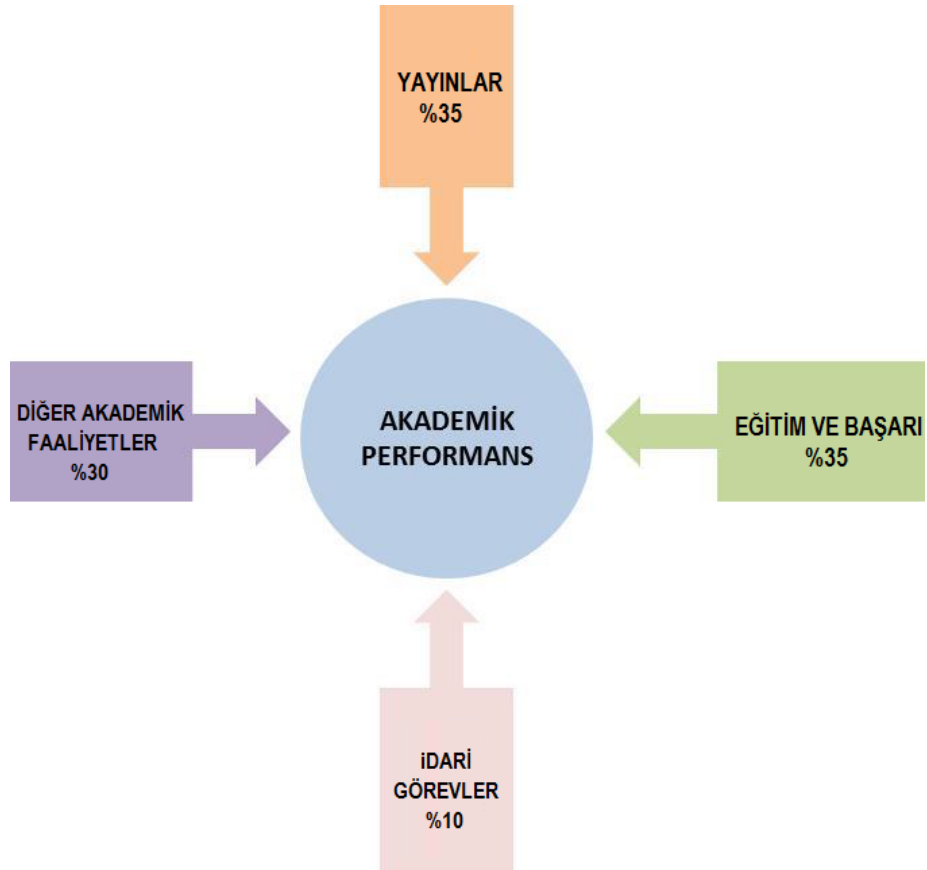
- a) Yayınlar**
- b) Diğer Akademik Faaliyetler**
- c) Eğitim ve Başarı**
- d) İdari Görevler**

“İdari görevler”, sadece akademik idari kadrolarda görevi olan personel için ilave bir oran olarak uygulanacaktır. **Başkent Üniversitesi Akademik Personel Performans Değerlendirme Modeli Şekil-1’de açıklanmıştır.** Öğretim üyeleri ve öğretim görevlilerinin toplam performans puanının dağılımı; yayınlar (%35), diğer akademik faaliyetler (%30) ile eğitim ve başarıdan (%35) oluşmaktadır. İdari görevi olan akademik personele ise mevcut performans skoruna %10 oranında idari görev puanı eklenecektir. Araştırma görevlileri için ayrı bir performans değerlendirme sistemi kurulmuştur. Okutmanlar için performans değerlendirme sistemi Ekim 2016 tarihi itibariyle düzenlenerek yürürlüğe girecektir.

Performans kriterleri (Bakınız EK-1,2,3) belirlenirken Başkent Üniversitesi Öğretim Üyesi Atama ve Yükseltme Yönergesindeki tüm maddeler performans sistemine dâhil edilmiştir. Bu

kriterlere ilave olarak Plastik Sanatlar Alanı Puanlama Çizelgesi ile Müzik Alanı Puanlama Çizelgesi de Başkent Üniversitesi Öğretim Üyesi Atama ve Yükseltme Yönergesine bağlı kalınarak hazırlanmıştır (Bakınız EK-2,3). Ayrıca kurumun stratejik hedefleriyle uyumlu olduğu düşünülen ilave performans kriterleri de belirlenmiştir.

Şekil 1- Başkent Üniversitesi Akademik Personel Performans Değerlendirme Modeli



Mevcut atama ve yükseltme kriterlerinden farklı olarak öğrencilerin dönem sonunda öğretim elemanını değerlendirme puanları da performans değerlendirme sistemine eklenmiştir. Bu yöntemle öğrencilerin öğretim elemanının etkinliğini değerlendirmesi ve performansa yansıtılması mümkün olacaktır. Öğrenci değerlendirmeleri, bir akademik yıl içerisinde değerlendirme yapan öğrenci sayısı toplamının ortalama puanının alınmasıyla saptanacaktır.

Performans kriterlerine ilişkin puanlar belirlenirken, Başkent Üniversitesi Öğretim Üyesi Atama ve Yükseltme Yönergesindeki puanlama sistemi bire bir kullanılmış, puanlamada uyumsuzluk olmaması ve mevcut sistemin (**Akademik Bilgi Toplama Aracı - ABTA**) etkinliğinin sürdürülmesi de amaçlanmıştır.

Başkent Üniversitesi Öğretim Üyesi Atama ve Yükseltme Yönergesinde bulunmayan ve ilave edilen kriterlerin puanları belirlenirken diğer kriterlerin ağırlıkları ve puanları ile uyumlu olması sağlanmıştır. İlave edilen performans kriterleri ABTA'ya eklenerek bilgi toplama işleminin otomasyon ile yapılması sürdürülecektir.

Değerlendirme süreci, 01.10.2014 tarihinden başlamak üzere işletilecek, her yıl; **1 Ekim-31 Mart ve 1 Nisan-30 Eylül**, dönemleri dikkate alınarak puanların hesaplanarak geri besleme yapılması ve bir yılsonunda toplam performans puanı hesaplanarak değerlendirme sürecine geçilmesi sağlanacaktır.

Kurulan performans sisteminin işleyişini sınamak amacıyla ABTA veri tabanından elde edilmiş bir örneklem ile pilot çalışma gerçekleştirmiştir. Buna bağlı olarak hangi puan aralıklarının, performans sonuçlarının yorumlanmasında kullanılacağına ilişkin aşağıdaki tablo geliştirilmiştir. Bu aralıklar akademik personelin bireysel hedeflerini geliştirirken kullanabileceği birer tutamaktır. Dönem sonu değerlendirmelerinde, gerçek performans verilerine bağlı olarak ilave bir normal dağılım çalışması ile aralıklar için senaryo üretilecektir. Dolayısıyla, performans çıktılarının, hangi aralıklar ve hangi amaçlarla kullanılacağı hususu da Rektörlük makamının takdiri ve yetkisindedir.

| 7.Kategori | 6.Kategori | 5.Kategori | 4.Kategori | 3.Kategori | 2.Kategori | 1.Kategori |
|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| 0-50 | 51-125 | 126-225 | 226-300 | 301-375 | 376-425 | 426 + |

Özel durum olarak, araştırma görevlilerinin toplam performans puanı; bölüm başkanları/program sorumlularının bu kadroda çalışanlar için yaptıkları kişisel değerlendirmeleri ile akademik katkıdan aldıkları puanla hesaplanacaktır (Bakınız EK-4). Araştırma görevlilerinin kişisel çalışmalarına ilişkin veriler ABTA üzerinden girilecektir. Elektronik ortamda bölüm başkanlarının, araştırma görevlilerinin performanslarını değerlendirmeleri sağlanacaktır. Araştırma görevlilerinin performans puanlarının sınıflanması ve yorumlanması değerlendirme sonuçlarına göre performans ölçme ve değerlendirme komisyonu tarafından gerçekleştirilecektir.

BAŞKENT ÜNİVERSİTESİ
AKADEMİK PERSONEL PERFORMANS ÖLÇME ve DEĞERLENDİRME
USUL ve ESASLARI

Amaç

Madde 1- Bu usul ve esasların amacı; Başkent Üniversitesi öğretim elemanlarının akademik performanslarını ölçmek, değerlendirmek ve daha başarılı olmaya teşvik etmek; dolayısı ile üniversitenin kurumsal anlamda, ulusal ve uluslararası başarı seviyesini yükseltmektir.

Dayanak

Madde 2- Bu usul ve esaslar, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 13. maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 3- Bu usul ve esaslarda geçen;

- a) Üniversite: Başkent Üniversitesini,
- b) Rektör: Başkent Üniversitesi Rektörünü,
- c) Akademik Birim: Fakülte, Meslek Yüksekokulu, Konservatuar, Enstitü, Fakültelerde Bölüm/Ana Bilim/Sanat Dalı, Meslek Yüksek Okullarında Program,
- d) Öğretim Elemanı: Başkent Üniversitesi kadrolarında tam veya yarı zamanlı atamalı/görevli olan profesör, doçent, yardımcı doçent, öğretim görevlisi ve araştırma görevlisini,

Performans Ölçme ve Değerlendirme Komisyonu

Madde 4- Komisyon, Rektör tarafından belirlenen ve bir Rektör Yardımcısının başkanlığında tam zamanlı görev yapan 5 öğretim elemanından oluşur. Personel Daire Başkanlığı bir temsilcisi ile değerlendirme dönemlerinde komisyon ile birlikte çalışır.

Komisyonun, Akademik Değerlendirme Koordinatörlüğü raportörlük yapar.

Komisyonun Görevleri

Madde 5- Komisyon, bu usul ve esaslar ve eklerinde belirlenen ölçütlere göre performans ölçme, değerlendirme, uygulama ve sonuçlarının belirlenmesi için gerekli çalışmaları yapar; sürecin işleyişi ve uygulaması ile ilgili hususları öneri olarak Rektör onayına sunar.

Performans Ölçme ve Değerlendirme Kriterleri

Madde 6- Akademik personel, ekte yer alan puanlamaya esas verileri, Performans Veri Girişi menüsü üzerinden girişini yaparak, performans raporunu/çıktısını onaylanmak üzere bağlı bulunduğu bölüm başkanı/ana bilim dalı başkanı aracılığıyla dekana/müdüre sunar. Performans çıktısının imzalanmış kapalı zarf ile teslim edilmiş olması gerekmektedir. İlgili dekanlık/müdürlük sorumlu olduğu akademik personelin, performans raporunu kontrol etmekle ve komisyona sunmakla yükümlüdür.

Akademisyenlerin gerçek dışı beyanda bulunduğu tespit edilmesi halinde, ilgili mevzuata göre işlem yapılır.

Akademik Personel Bireysel Performans Değerlendirme Toplam Puanının Kullanımı

Madde 7- Bireysel performans değerlendirme puanı; sözleşmelerin yenilenmesinde, performansa dayalı yıllık ücret artışının belirlenmesinde, teşvik ve ödüllerin tahsis ve dağıtılmasında, üniversite fonlarından ve kongre desteklerinden yararlanılmasında, akademik ve idari görevlendirmelerde dikkate alınır.

Performans değerlendirme puanı; kök maaş ve ücretin saptanmasında ve yasal olarak tanımlanmış yan hakların belirlenmesinde kullanılmaz.

Uygulama Süreci

Madde 8- Akademik personelin performans puanı dört grupta belirtilen kriterler dikkate alınarak hesaplanır.

- 1. Yayınlar**
- 2. Diğer Akademik Faaliyetler**
- 3. Eğitim ve Başarı**
- 4. İdari Görevler**

Öğretim görevlisi ve öğretim üyelerinin performans puanları, “Yayınlar” (%35), “Diğer Akademik Faaliyetler” (%30), “Eğitim ve Başarı” (%35) puanları dikkate alınarak hesaplanır.

Müzik ve Plastik Sanatlar alanlarında performans değerlendirme puanları ise, “Müzik/Plastik Sanatlar”(%35), “Yayınlar” (%35), “Diğer Akademik Faaliyetler” (%15), “Eğitim ve Başarı” (%15) puanları dikkate alınarak hesaplanır.

İdari görevi olan akademik personelin performans puanına “İdari Görevler” (%10) kısmından alacağı puan da eklenir.

Araştırma Görevlisi performans puanı ise “Bölüm Başkanı Değerlendirmesi” ile “Akademik Katkı” puanları dikkate alınarak hesaplanır.

Akademik personelin performans değerlendirme sonucu bir yıllık dönem sonunda, Bireysel Performans Değerlendirme Toplam Puanı olarak açıklanır. Ancak, üç aylık dilimlerle veri girişleri kontrol edilir, altı aylık dönemlerde veri hazırlanarak geri besleme yapılarak değerlendirilir (1 Ekim-31 Mart ve 1 Nisan-30 Eylül).

EK-1: BİLİMSEL ALANLAR GENEL PUANLAMA ÇİZELGESİ

| I. GRUP – YAYINLAR | | Puan |
|---------------------------|---|-------------|
| 1 | YÖK tarafından doçentlik başvuruları için temel alanlar ile ilgili olarak kabul edilen indeksler tarafından taranan dergilerde yayımlanmış veya yayım için kabul edilmiş tam makale | 200 |
| 2 | YÖK tarafından doçentlik başvuruları için temel alanlar ile ilgili olarak kabul edilen indeksler dışında kalan, ilgili uluslararası alan indeksleri kapsamındaki dergilerde yayımlanmış veya yayım için kabul edilmiş tam makale | 145 |
| 3 | İndeksler kapsamı dışında uluslararası bilimsel kuruluş veya topluluklar tarafından yayınlanan hakemli dergilerde yayımlanmış veya yayım için kabul edilmiş tam makale | 90 |
| 4 | Ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış veya yayım için kabul edilmiş tam makale | 70 |
| 5 | YÖK tarafından doçentlik başvuruları için temel alanlar ile ilgili olarak kabul edilen indeksler tarafından taranan dergilerde yayımlanmış veya yayım için kabul edilmiş diğer çalışmalar (vaka takdimi, teknik not, editöre mektup, özet, derleme, karar tahlili ve taranan bildiri kitaplarında yayımlanan tam metin bildiri) | 75 |
| 6 | YÖK tarafından doçentlik başvuruları için temel alanlar ile ilgili olarak kabul edilen indeksler dışında kalan, ilgili uluslararası alan indeksleri kapsamındaki dergilerde yayımlanmış veya yayım için kabul edilmiş diğer çalışmalar (vaka takdimi, teknik not, editöre mektup, özet, derleme, karar tahlili) | 54 |
| 7 | İndeksler kapsamı dışında uluslararası bilimsel kuruluş veya topluluklar tarafından yayınlanan hakemli dergilerde yayımlanmış veya yayım için kabul edilmiş diğer çalışmalar (vaka takdimi, teknik not, editöre mektup, özet, derleme, karar tahlili) | 34 |
| 8 | Ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış veya yayım için kabul edilmiş diğer çalışmalar (vaka takdimi, teknik not, editöre mektup, özet, derleme, karar tahlili) | 26 |
| 9 | Uluslararası kongre, sempozyum, çalıştay gibi bilimsel toplantılarda sözlü sunumu yapılarak tam metin olarak yayımlanmış bildiri | 70 |
| 10 | Uluslararası kongre, sempozyum, çalıştay gibi bilimsel toplantılarda sözlü sunumu yapılarak özet metin olarak yayımlanmış bildiri | 58 |
| 11 | Uluslararası kongre, sempozyum, çalıştay gibi bilimsel toplantılarda sözlü sunumu yapılmış bildiri | 42 |
| 12 | Uluslararası kongre, sempozyum, çalıştay gibi bilimsel toplantılarda poster sunumu yapılmış bildiri | 26 |
| 13 | Ulusal kongre, sempozyum, çalıştay gibi bilimsel toplantılarda sunularak tam metin olarak yayımlanmış bildiri | 54 |
| 14 | Ulusal kongre, sempozyum, çalıştay gibi bilimsel toplantılarda sunularak özet metin olarak yayımlanmış bildiri | 45 |

| | | |
|-----|--|-----|
| 15 | Ulusal kongre, sempozyum, çalıştay gibi bilimsel toplantılarda sözlü sunumu yapılmış bildiri | 33 |
| 16 | Ulusal kongre, sempozyum, çalıştay gibi bilimsel toplantılarda poster sunumu yapılmış bildiri | 20 |
| 17 | Doçentlik yabancı dil sınavları için kabul edilen dillerden biri ile yazılmış ve yurt dışında (KKTC hariç) yayımlanmış kitap yazarlığı | 400 |
| 17a | Doçentlik yabancı dil sınavları için kabul edilen dillerden biri ile yazılmış ve yurt dışında (KKTC hariç) yayımlanmış kitap yazarlığı (daha önce basımı yapılmış bir kitabın genişletilmiş yeni baskısının yapıldığı) | 300 |
| 17b | Doçentlik yabancı dil sınavları için kabul edilen dillerden biri ile yazılmış ve yurt dışında (KKTC hariç) yayımlanmış kitap yazarlığı (daha önce basımı yapılmış bir kitabın aynen yeni basımının yapıldığı) | 200 |
| 18 | Doçentlik yabancı dil sınavları için kabul edilen dillerden biri ile yazılmış ve yurt içinde (veya KKTC'de) yayımlanmış kitap yazarlığı | 300 |
| 18a | Doçentlik yabancı dil sınavları için kabul edilen dillerden biri ile yazılmış ve yurt içinde (KKTC hariç) yayımlanmış kitap yazarlığı (daha önce basımı yapılmış bir kitabın genişletilmiş yeni baskısının yapıldığı) | 225 |
| 18b | Doçentlik yabancı dil sınavları için kabul edilen dillerden biri ile yazılmış ve yurt içinde (KKTC hariç) yayımlanmış kitap yazarlığı (daha önce basımı yapılmış bir kitabın aynen yeni basımının yapıldığı) | 150 |
| 19 | Doçentlik yabancı dil sınavları için kabul edilen dillerden biri ile yazılmış yurt dışında (KKTC hariç) yayımlanmış kitap bölümü yazarlığı (her bir bölüm için) | 100 |
| 20 | Doçentlik yabancı dil sınavları için kabul edilen dillerden biri ile yazılmış ve yurt dışında (KKTC hariç) yayımlanmış kitap editörlüğü | 200 |
| 21 | Doçentlik yabancı dil sınavları için kabul edilen dillerden biri ile yazılmış yurt içinde (veya KKTC'de) yayımlanmış kitap bölümü yazarlığı (her bir bölüm için) | 75 |
| 22 | Doçentlik yabancı dil sınavları için kabul edilen dillerden biri ile yazılmış kitap çevirisi veya editörlüğü | 150 |
| 23 | Doçentlik yabancı dil sınavları için kabul edilen dillerden biri ile yazılmış kitap bölümü çevirisi (her bir bölüm için) | 50 |
| 24 | Türkçe kitap yazarlığı | 250 |
| 24a | Türkçe kitap yazarlığı (daha önce basımı yapılmış bir kitabın genişletilmiş yeni baskısının yapıldığı) | 185 |
| 24b | Türkçe kitap yazarlığı (daha önce basımı yapılmış bir kitabın aynen yeni basımının yapıldığı) | 125 |
| 25 | Türkçe kitap bölümü yazarlığı (her bir bölüm için) | 60 |
| 26 | Türkçe kitap editörlüğü | 125 |

| II. GRUP - DİĞER AKADEMİK FAALİYETLER | | Puan |
|--|--|-------------|
| 27 | YÖK tarafından doçentlik başvuruları için temel alanlar ile ilgili olarak kabul edilen indeksler tarafından taranan dergilerde yayın kurulu üyeliği (dergi başına) | 9 |
| 28 | YÖK tarafından doçentlik başvuruları için temel alanlar ile ilgili olarak kabul edilen indeksler dışında kalan, ilgili uluslararası alan indeksleri kapsamındaki dergilerde yayın kurulu üyeliği (dergi başına) | 6 |
| 29 | İndeksler kapsamı dışında uluslararası bilimsel kuruluş veya topluluklar tarafından yayınlanan hakemli dergilerde veya uluslararası kongre yayınlarında yayın kurulu üyeliği (dergi başına) | 4 |
| 30 | Ulusal hakemli dergilerde veya ulusal kongre yayınlarında yayın kurulu üyeliği (dergi başına) | 3 |
| 31 | YÖK tarafından doçentlik başvuruları için temel alanlar ile ilgili olarak kabul edilen indeksler tarafından taranan dergilerde fiilen yapılan editörlük veya hakemlik (her sayı için) | 35 |
| 32 | YÖK tarafından doçentlik başvuruları için temel alanlar ile ilgili olarak kabul edilen indeksler dışında kalan, ilgili uluslararası alan indeksleri kapsamındaki dergilerde fiilen yapılan editörlük veya hakemlik (her sayı için) | 25 |
| 33 | İndeksler kapsamı dışında uluslararası bilimsel kuruluş veya topluluklar tarafından yayınlanan hakemli dergilerde veya uluslararası kongre yayınlarında fiilen yapılan editörlük veya hakemlik (her sayı için) | 15 |
| 34 | Ulusal hakemli dergilerde veya ulusal kongre yayınlarında fiilen yapılan editörlük veya hakemlik (her sayı için) | 10 |
| 35 | Uluslararası sempozyum, kongre, çalıştay düzenlenmesi gibi faaliyetlerde başkanlık yapmak (faaliyet başına) | 70 |
| 36 | Uluslararası sempozyum, kongre, çalıştay düzenlenmesi gibi faaliyetlerde kurul üyeliği yapmak (faaliyet başına) | 25 |
| 37 | Ulusal sempozyum, kongre, çalıştay düzenlenmesi gibi faaliyetlerde başkanlık yapmak (faaliyet başına) | 54 |
| 38 | Ulusal sempozyum, kongre, çalıştay düzenlenmesi gibi faaliyetlerde kurul üyeliği yapmak (faaliyet başına) | 20 |
| 39a | Uluslararası kuruluşlarca desteklenen projede yürütücü / yönetici / koordinatör olmak (proje başına) | |
| 39a1 | H2020 Bireysel | 180 |
| 39a2 | H2020 İşbirliği | 300 |

| | | |
|------|---|-----|
| 39a3 | COST | 150 |
| 39a4 | TÜBİTAK Destekli İkili İşbirliği | 125 |
| 39a5 | ERASMUS+ Stratejik Ortaklık | 125 |
| 39a6 | H2020 / ERC | 300 |
| 39a7 | IPA | 100 |
| 39a8 | Diğer AB Fonları | 100 |
| 39a9 | Diğer | 75 |
| 40a | Uluslararası kuruluşlarla desteklenen projede proje ortağı / katılımcısı olmak (proje başına) | |
| 40a1 | H2020 Bireysel | 90 |
| 40a2 | H2020 İşbirliği | 150 |
| 40a3 | COST | 75 |
| 40a4 | TÜBİTAK Destekli İkili İşbirliği | 60 |
| 40a5 | ERASMUS+ Stratejik Ortaklık | 60 |
| 40a6 | H2020 / ERC | 100 |
| 40a7 | IPA | 50 |
| 40a8 | Diğer AB Fonları | 50 |
| 40a9 | Diğer | 50 |
| 41a | Uluslararası kuruluşlarca desteklenen projeye başvuru yapmak (proje başına) | |
| 41a1 | H2020 Bireysel | 100 |
| 41a2 | H2020 İşbirliği | 75 |
| 41a3 | COST | 50 |

| | | |
|-------|---|-----|
| 41a4 | TÜBİTAK Destekli İkili İşbirliği | 40 |
| 41a5 | ERASMUS+ Stratejik Ortaklık | 50 |
| 41a6 | H2020 / ERC | 50 |
| 41a7 | IPA | 25 |
| 41a8 | Diğer AB Fonları | 30 |
| 41a9 | Diğer | 25 |
| 42a | TÜBİTAK tarafından desteklenen projede yürütücü / yönetici olmak (proje başına) | |
| 42a1 | 1001 | 100 |
| 42a2 | 1002 | 50 |
| 42a3 | 1003 | 100 |
| 42a4 | 1007 | 100 |
| 42a5 | 3001 | 125 |
| 42a6 | 3501 | 100 |
| 42a7 | 1505 | 100 |
| 42a8 | 1515 | 150 |
| 42a9 | TÜBİTAK Sanayi Desteği | 100 |
| 42a10 | Diğer | 50 |
| 42b | Kalkınma Ajansı tarafından desteklenen projede yürütücü / yönetici olmak (proje başına) | |
| 42b1 | Teknik Destek | 25 |
| 42b2 | Doğrudan Faaliyet | 50 |
| 42b3 | Hibe Programı | 100 |

| | | |
|-------|--|-----|
| 42b4 | Diğer | 50 |
| 42c | Bilim, Teknoloji ve Sanayi Bakanlığı Projelerinde yürütücü / yönetici olmak (proje başına) | |
| 42c1 | San-Tez | 100 |
| 42c2 | Diğer | 50 |
| 42d | Diğer projelerde yürütücü / yönetici olmak (proje başına) | 50 |
| 43a | TÜBİTAK tarafından desteklenen projede proje ortağı / katılımcı olmak (proje başına) | |
| 43a1 | 1001 | 50 |
| 43a2 | 1002 | 25 |
| 43a3 | 1003 | 50 |
| 43a4 | 1007 | 50 |
| 43a5 | 3001 | 50 |
| 43a6 | 3501 | 50 |
| 43a7 | 1505 | 50 |
| 43a8 | 1515 | 75 |
| 43a9 | TÜBİTAK Sanayi Desteği | 50 |
| 43a10 | Diğer | 25 |
| 43b | Kalkınma Ajansı tarafından desteklenen projede proje ortağı / katılımcı olmak (proje başına) | |
| 43b1 | Teknik Destek | 10 |
| 43b2 | Doğrudan Faaliyet | 25 |
| 43b3 | Hibe Programı | 50 |
| 43b4 | Diğer | 25 |

| | | |
|-------|---|----|
| 43c | Bilim, Teknoloji ve Sanayi Bakanlığı Projelerinde proje ortağı / katılımcı olmak (proje başına) | |
| 43c1 | San-Tez | 50 |
| 43c2 | Diğer | 25 |
| 43d | Diğer projelerde proje ortağı / katılımcı olmak | 25 |
| 44a | TÜBİTAK tarafından desteklenen projeye başvuru yapmak (proje başına) | |
| 44a1 | 1001 | 25 |
| 44a2 | 1002 | 10 |
| 44a3 | 1003 | 25 |
| 44a4 | 1007 | 25 |
| 44a5 | 3001 | 40 |
| 44a6 | 3501 | 40 |
| 44a7 | 1505 | 25 |
| 44a8 | 1515 | 40 |
| 44a9 | TÜBİTAK Sanayi Desteği | 25 |
| 44a10 | Diğer | 15 |
| 44b | Kalkınma Ajansı tarafından desteklenen projeye başvuru yapmak (proje başına) | |
| 44b1 | Teknik Destek | 5 |
| 44b2 | Doğrudan Faaliyet | 15 |
| 44b3 | Hibe Programı | 25 |
| 44b4 | Diğer | 15 |
| 44c | Bilim, Teknoloji ve Sanayi Bakanlığı Projelerine başvuru yapmak (proje başına) | |

| | | |
|------|---|----|
| 44c1 | San-Tez | 25 |
| 44c2 | Diğer | 15 |
| 44d | Diğer projelerde proje sunmak | 15 |
| 45 | TEKMER / TEKNOKENT bünyesinde Ar-Ge projesi yürütücülüğü yapmak | 30 |
| 46 | TEKMER / TEKNOKENT bünyesinde Ar-Ge projesinin değerlendirme yılı içerisinde ticarileşmesi | 40 |
| 47 | Akademik programların uluslararası akreditasyon faaliyetlerinde görev almak | 75 |
| 48 | BEDAM eğitim projesi tasarlamak (aynı isimle açılan birden fazla eğitimden bir kez puan alınır) | 50 |
| 49 | BEDAM aracılığı ile danışmanlık hizmetleri gerçekleştirmek (aynı isimle açılan birden fazla eğitim programına danışmanlıktan bir kez puan alınır) | 50 |
| 50 | Başkent Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projesinde proje yürütücülüğü yapmak | 10 |
| 51 | Başkent Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projesinde araştırmacı olarak görev almak | 5 |
| 52 | Başkent Üniversitesi dışında Bilimsel Araştırma Projesinde yürütücü olmak | 10 |
| 53 | Başkent Üniversitesi dışında Bilimsel Araştırma Projesinde katılımcı olmak | 5 |
| 54 | TÜBİTAK / Sanayi Bakanlığı / Kalkınma Bakanlığı / TEKMER / San-tez projelerinde panelist / hakem (izleyici) olmak | 50 |
| 55 | TÜBİTAK / Kamu / Uluslararası Kuruluşlarda danışmanlık hizmeti vermek | 60 |

III. GRUP - EĞİTİM VE BAŞARI

Puan

| | | |
|----|---|---|
| 56 | Öğretim elemanının iki yarıyılıda vermiş olduğu derslerden aldığı öğrenci değerlendirme ortalama puanı. Öğrenci değerlendirmeleri, bir akademik yıl içerisinde değerlendirme yapan öğrenci sayısı toplamının ortalamasının alınmasıyla saptanacaktır. | 0 - 3 puan = 0 3,1- 4 puan = 100 4,1-5 puan = 150 |
| 57 | Yurt dışında patent için başvuru yapmak (patent başına) | 30 |
| 58 | Yurt içinde patent için başvuru yapmak (patent başına) | 10 |
| 59 | Yurt dışında patentlenmiş veya faydalı model olarak kaydedilmiş bir buluş | 300 |
| 60 | Yurt içinde patentlenmiş veya faydalı model olarak kaydedilmiş bir buluş | 200 |
| 61 | Yurt dışında alınmış patenti ticari hale getirmek | 200 |
| 62 | Yurt içinde alınmış patenti ticari hale getirmek | 150 |
| 63 | Tamamlanmış her yüksek lisans veya uzmanlık tez yönetimi | 25 |
| 64 | Tamamlanmış her doktora, sanatta yeterlik, tıpta uzmanlık veya tıpta yan dal uzmanlığı tez yönetimi | 60 |
| 65 | Öğretim elemanları tarafından verilen ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora derslerinin bir yılda ortalama haftalık saat toplamı. *Rektör yardımcılığı, dekanlık ve enstitü ile yüksekokul müdürlüğü görevini yürüten öğretim üyeleri, hiç ders vermemeleri durumunda 100 puanı hak etmiş sayılacak ve idari konumlarına rağmen verdikleri her dersten saat başı +10 puan alacaklardır. ** Başhekimler, dekan yardımcıları, enstitü ve yüksekokul müdür yardımcıları, bölüm/program başkanları 5 saatlik asgari ders verme süresini tamamladıkları takdirde 100 puanı hak etmiş sayılacak ve bunun üzerine verecekleri her dersten saat başına +10 puan alacaklardır. | 10 saat ise, 100 puan 10 saat altı her saat -10 puan 10 saat üstü her saat +10 puan |
| 66 | Değerlendirme yılında verilmiş her bitirme / dönem projesi başına | 1 |
| 67 | Öğretim elemanlarının vermiş oldukları ön lisans, lisans, lisansüstü ve tıpta uzmanlık akademik danışmanlık hizmeti (öğrenci başına) | 0,5 |
| 68 | Tıp Fakültesinde / Diş Hekimliği Fakültesinde, mezuniyet öncesi veya uzmanlık veya üst uzmanlık öğrencilerine verilen yılda her 30 saatlik kuramsal veya mezuniyet sonrası için uygulamalı eğitim başına | 3 |
| 69 | Alanında bilimsel nitelikli, adaylar arasından jüri seçimine dayalı uluslararası ödül almak (ödül başına) | 250 |

| | | |
|----|--|-----|
| 70 | Alanında bilimsel nitelikli, adaylar arasından jüri seçimine dayalı ulusal ödül almak (ödül başına) | 150 |
| 71 | İndekslerce taranan uluslararası bir dergideki yayını için “en iyi makale ödülü” almak | 125 |
| 72 | Bir ulusal hakemli dergideki yayını için “en iyi makale ödülü” almak | 75 |
| 73 | Uluslararası kongre, sempozyum, çalıştay gibi bilimsel toplantılarda “en iyi bildiri ödülü” almak | 80 |
| 74 | Ulusal kongre, sempozyum, çalıştay gibi bilimsel toplantılarda “en iyi bildiri ödülü” almak | 50 |
| 75 | Uluslararası kongre, sempozyum, çalıştay gibi bilimsel bir toplantıda davetli konuşmacı olmak | 70 |
| 76 | Ulusal kongre, sempozyum, çalıştay gibi bilimsel bir toplantıda davetli konuşmacı olmak | 40 |
| 77 | Uluslararası kongre, sempozyum, çalıştay gibi bilimsel bir toplantıda oturum başkanı olmak | 40 |
| 78 | Ulusal kongre, sempozyum, çalıştay gibi bilimsel bir toplantıda oturum başkanı olmak | 20 |
| 79 | Doçentlik / doktora tezi savunması / tıpta uzmanlık tezi jüri üyeliği (jüri üyeliği başına) | 10 |
| 80 | Yüksek lisans tez savunması jüri üyeliği (jüri üyeliği başına) | 5 |
| 81 | Erasmus+ / Uluslararası Anlaşmalar kapsamında ders vermek (asgari 5 saat) | 10 |
| 82 | Alanında bilimsel araştırma ve çalışmalar için uluslararası burs almak | 25 |
| 83 | Alanında bilimsel araştırma ve çalışmalar için ulusal burs almak | 20 |
| 84 | YÖK tarafından doçentlik başvuruları için temel alanlar ile ilgili olarak kabul edilen indeksler tarafından taranan dergilerde veya doçentlik yabancı dil sınavları için kabul edilen dillerden biri ile yazılmış ve yurt dışında (KKTC hariç) basılmış kitaplarda yayımlanmış ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlarda, adayın herhangi bir eserine yapılan atıf başına | 12 |
| 85 | İndeksler kapsamı dışında uluslararası bilimsel kuruluş veya topluluklar tarafından yayınlanan hakemli dergilerde veya doçentlik yabancı dil sınavları için kabul edilen dillerden biri ile yazılıp yurt içinde (KKTC dahil) basılmış kitaplarda yayımlanmış ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlarda, adayın herhangi bir eserine yapılan atıf başına | 6 |

| | | |
|----|---|---|
| 86 | Yukarıda sayılanlar dışında kalan (tez çalışmaları hariç) ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlarda, adayın herhangi bir eserine yapılan atıf başına | 3 |
| 87 | Üniversite veya bağlı birimleri tarafından düzenlenen ve akademik eğitim-öğretim programları dışında ücretli yürütülen dersler (BEDAM, Hizmet İçi Eğitim vb.) (ders saati başına) | 1 |
| 88 | Üniversite veya bağlı birimleri tarafından düzenlenen ve akademik eğitim-öğretim programları dışında ücretsiz yürütülen dersler (Hizmet İçi Eğitim vb.) (ders saati başına) | 2 |

| IV. GRUP - İDARİ GÖREVLER | | Puan |
|----------------------------------|--|-------------|
| 89 | Rektör yardımcılığı, dekanlık, enstitü ya da yüksekokul müdürlüğü | 70 |
| 90 | Dekan, enstitü ya da yüksekokul müdür yardımcılığı, bölüm başkanlığı veya merkez müdürlüğü | 50 |
| 91 | Ana bilim, program ya da ana sanat dalı başkanlığı / Bölüm başkan yardımcılığı | 40 |
| 92 | Yükseköğretim üst kurum veya kurullarında, ya da bunların oluşturduğu komisyonlarda, üniversite organlarında ya da rektörlükçe kurulan bir ya da birden fazla komisyonda görev almak | 25 |
| 93 | Uluslararası nitelikteki bilimsel, mesleki, sosyal, kültürel, teknik ve ekonomik kurum ve kuruluşların yönetimlerinde, üst kurullarında görev almak | 70 |
| 94 | Uluslararası nitelikteki bilimsel, mesleki, sosyal, kültürel, teknik ve ekonomik kurum ve kuruluşların komisyon ve komitelerinde görev almak | 35 |
| 95 | Ulusal nitelikteki bilimsel, mesleki, sosyal, kültürel, teknik ve ekonomik kurum ve kuruluşların yönetimlerinde, üst kurullarında görev almak | 50 |
| 96 | Ulusal nitelikteki bilimsel, mesleki, sosyal, kültürel, teknik ve ekonomik kurum ve kuruluşların komisyon ve komitelerinde görev almak | 20 |
| 97 | Topluma doğrudan katkı sağlayacak bir sosyal sorumluluk projesi yürütmek / projede görev almak | 20 |
| 98 | Erasmus+, Mevlana, Farabi ve Bologna Koordinatörlükleri ve / veya dış akreditasyon çalışmalarında görev almak (her bir görevlendirme için) | 20 |
| 99 | Senatonun oluşturduğu diğer komisyon veya kurullarda görev almak (her bir görevlendirme için) | 20 |
| 100 | Fakülte / meslek yüksekokulu bünyesinde oluşturulan bölüm temsilciliklerinde görev almak (kalite sorumlusu / öğrenci | 5 |

| | | |
|-----|--|----|
| | topluluğu danışmanı / değişim programları bölüm sorumlusu / staj bölüm sorumlusu vb.) | |
| 101 | Bir ön lisans / lisans / lisansüstü programının açılması veya araştırma / uygulama merkez veya laboratuvarının kurulmasında görev almak | 50 |
| 102 | Başkent Üniversitesi mezunlarının konuşmacı olarak çağrıldığı toplantı, seminer veya çalıştay gibi etkinlikler düzenlemek (etkinlik başına) | 20 |
| 103 | Başkent Üniversitesini ve birimlerini tanıtmak amacıyla, ulusal veya uluslararası; fuar vb. etkinliklere, tanıtım günlerine, TV, radyo programlarına katılmak; tanıtım materyali, tanıtım filmi veya programı hazırlamak gibi faaliyetlerde bulunmak (faaliyet başına) | 10 |

EK-2: MÜZİK ALANI PUANLAMA ÇİZELGESİ

| | |
|--------------------------------|------|
| MÜZİK ALANI PUANLAMA ÇİZELGESİ | Puan |
|--------------------------------|------|

| | | |
|----|---|-----|
| 1 | Uluslararası konser, temsil, festival, TV, Radyo / Solo-Şeflik | 80 |
| 2 | Uluslararası konser, temsil, festival, TV, Radyo / Topluluk Üyeliği | 45 |
| 3 | Ulusal konser, temsil, festival, TV, Radyo / Solo-Şeflik | 54 |
| 4 | Ulusal konser, temsil, festival, TV, Radyo / Topluluk Üyeliği | 35 |
| 5 | Uluslararası kurum ve kuruluşlarca yayımı ve dağıtımı yapılmış görsel ve işitsel kayıtlar (CD, DVD) | 190 |
| 6 | Ulusal kurum ve kuruluşlarca yayımı ve dağıtımı yapılmış görsel ve işitsel kayıtlar (CD, DVD) | 70 |
| 7 | Büyük ölçekli-senfonik / opera-operet / bale eserleri (bestelenmiş ve seslendirilmiş) | 300 |
| 8 | Görsel işitsel kayıtları gerçekleştirilerek yayım ya da dağıtımı yapılmış eserler | 190 |
| 9 | Eserinin seçilerek uluslararası festival ve konserlerde icra edilmesi | 160 |
| 10 | Orta ölçekli oda müziği, solo çalgı eserleri (bestelenmiş ve seslendirilmiş) | 130 |
| 11 | Yayımlanmış / yayınlanmış / sahnelenmiş seslendirilmiş müzikli tiyatrolar, film ve tiyatro müziği, müzikli oyunlar, eğitim müzikleri ve sanat yapıtları | 100 |
| 12 | Küçük ölçekli çalgı / ses eğitimi eserleri (bestelenmiş ve seslendirilmiş) | 75 |
| 13 | Küçük ölçekli çocuk ve gençlik şarkıları (bestelenmiş ve seslendirilmiş) | 60 |
| 14 | Uluslararası beste yorum yarışma ve değerlendirme jürilerinde jüri başkanlığı | 100 |
| 15 | Uluslararası beste yorum yarışma ve değerlendirme jürilerinde üyelik | 80 |
| 16 | Ulusal beste yorum yarışma ve değerlendirme jürilerinde jüri başkanlığı | 60 |
| 17 | Ulusal beste yorum yarışma ve değerlendirme jürilerinde üyelik | 40 |
| 18 | Uluslararası yarışmada birincilik | 125 |
| 19 | Uluslararası yarışmada ikincilik | 80 |
| 20 | Uluslararası yarışmada üçüncülük | 40 |

| | | |
|----|---|-----|
| 21 | Ulusal yarışmada birincilik | 50 |
| 22 | Ulusal yarışmada ikincilik | 30 |
| 23 | Ulusal yarışmada üçüncülük | 20 |
| 24 | Bireysel olarak gerçekleştirilmiş sanat yapıtlarının ya da müzik yorum kayıtlarının uluslararası sanat, eğitim ve kültür kurumlarınca satın alınmış / telif hakkının ödenmiş olması | 100 |
| 25 | Bireysel olarak gerçekleştirilmiş sanat yapıtlarının ya da müzik yorum kayıtlarının ulusal sanat, eğitim ve kültür kurumlarınca satın alınmış / telif hakkının ödenmiş olması | 60 |
| 26 | Uluslararası yayınlarda adayın sanatsal çalışmaları hakkında yorum-makale yapılmış olması | 15 |
| 27 | Ulusal yayınlarda adayın sanatsal çalışmaları hakkında yorum-makale yazılmış olması | 7 |
| 28 | Uluslararası ve ulusal yayın-yayımlarda adayın herhangi bir eserine yayın-yayım yoluyla yapılan atıf | 3 |
| 29 | Uluslararası sanat eğitim ve kültür kuruluşlarınca desteklenen sanatsal projede başkanlık | 150 |
| 30 | Uluslararası sanat eğitim ve kültür kuruluşlarınca desteklenen sanatsal projede üyelik | 70 |
| 31 | Ulusal sanat eğitim ve kültür kuruluşlarınca desteklenen sanatsal projede başkanlık | 70 |
| 32 | Ulusal sanat eğitim ve kültür kuruluşlarınca desteklenen sanatsal projede üyelik | 25 |
| 33 | Uluslararası sempozyum, kongre, atölye çalışmaları, festival vb. sanatsal ve tasarıma yönelik etkinliklerde düzenleme kurulu başkanlığı | 70 |
| 34 | Uluslararası sempozyum, kongre, atölye çalışmaları, festival vb. sanatsal ve tasarıma yönelik etkinliklerde üyelik | 25 |
| 35 | Ulusal sempozyum, kongre, atölye çalışmaları, festival vb. sanatsal ve tasarıma yönelik etkinliklerde düzenleme kurulu başkanlığı | 54 |
| 36 | Ulusal sempozyum, kongre, atölye çalışmaları, festival vb. sanatsal ve tasarıma yönelik etkinliklerde üyelik | 20 |

EK-3: PLASTİK SANATLAR ALANI PUANLAMA ÇİZELGESİ

| PLASTİK SANATLAR ALANI PUANLAMA ÇİZELGESİ | | Puan |
|---|--|------|
| 1 | Uluslararası sergi / festival / proje uygulama / fikir projesi / gösteri | 200 |
| 2 | Ulusal sergi / festival / proje uygulama / fikir projesi / gösteri | 75 |
| 3 | Sanat yapıtı tasarım ve yorum çalışmalarını ile uluslararası jürili etkinliklerde derece almak | 150 |
| 4 | Sanat yapıtı tasarım ve yorum çalışmalarını ile uluslararası yarışmalara katılmak | 50 |
| 5 | Sanat yapıtı tasarım ve yorum çalışmalarını ile ulusal jürili etkinliklerde derece almak | 75 |
| 6 | Sanat yapıtı tasarım ve yorum çalışmalarını ile ulusal etkinliklerde sergilenmek | 25 |
| 7 | Uluslararası sanat tasarım proje yarışma ve değerlendirme jürilerinde jüri başkanlığı | 100 |
| 8 | Ulusal sanat tasarım proje yarışma ve değerlendirme jürilerinde jüri başkanlığı | 60 |
| 9 | Uluslararası sanat tasarım proje yarışma ve değerlendirme jürilerinde üyelik | 80 |
| 10 | Ulusal sanat tasarım proje yarışma ve değerlendirme jürilerinde üyelik | 40 |
| 11 | Bireysel olarak gerçekleştirilmiş sanat yapıtlarının proje ve tasarımların uluslararası sanat, eğitim kültür araştırma ve geliştirme kurumları ya da kuruluşlarınca satın alınmış olması | 100 |
| 12 | Bireysel olarak gerçekleştirilmiş sanat yapıtlarının proje ve tasarımların ulusal sanat, eğitim kültür araştırma ve geliştirme kurumları ya da kuruluşlarınca satın alınmış olması | 60 |
| 13 | Uluslararası yayınlarda adayın sanatsal çalışmalarını hakkında yayın-yayım yapılmış olması ve adayın yapıtlarının yayım ve yayınlarda yer alması | 15 |
| 14 | Ulusal yayınlarda adayın sanatsal çalışmalarını hakkında yayın-yayım yapılmış olması ve adayın yapıtlarının yayım ve yayınlarda yer alması | 7 |
| 15 | Uluslararası ve ulusal yayın-yayımlarda adayın herhangi bir eserine yayın-yayım yoluyla yapılan atıf | 3 |
| 16 | Uluslararası sanat eğitim ve kültür araştırma ve geliştirme kurumları ya da kuruluşlarınca desteklenen projede başkanlık | 150 |
| 17 | Uluslararası sanat eğitim ve kültür araştırma ve geliştirme kurumları ya da kuruluşlarınca desteklenen üyelik | 70 |
| 18 | Ulusal sanat eğitim ve kültür araştırma ve geliştirme kurumları ya da kuruluşlarınca desteklenen projede başkanlık | 70 |

| | | |
|----|--|----|
| 19 | Ulusal sanat eğitim ve kültür araştırma ve geliştirme kurumları ya da kuruluşlarınca desteklenen projede üyelik | 25 |
| 20 | Uluslararası sempozyum kongre atölye çalışmaları festival vb. sanatsal ve tasarıma yönelik etkinliklerde düzenleme kurulu başkanlığı | 70 |
| 21 | Uluslararası sempozyum, kongre, atölye çalışmaları, festival vb. sanatsal ve tasarıma yönelik etkinliklerde üyelik | 25 |
| 22 | Ulusal sempozyum, kongre, atölye çalışmaları, festival vb. sanatsal ve tasarıma yönelik etkinliklerde düzenleme kurulu başkanlığı | 54 |
| 23 | Ulusal sempozyum, kongre, atölye çalışmaları, festival vb. sanatsal ve tasarıma yönelik etkinliklerde üyelik | 20 |

EK-4:

BAŞKENT ÜNİVERSİTESİ

ARAŞTIRMA GÖREVLİLERİ PERFORMANS DEĞERLENDİRME SİSTEMİ

Araştırma görevlilerinin toplam performans puanı; bölüm başkanları/program sorumlularının bu kadroda çalışanlar için yaptıkları kişisel değerlendirmeleri ile akademik katkıdan aldıkları puanla hesaplanır.

Elektronik ortamda bölüm başkanlarının, araştırma görevlilerinin performanslarını değerlendirmeleri sağlanacaktır. “Yönetici Değerlendirmesi” çeşitli ifadelerin yöneticiler tarafından puanlanmasıyla hesaplanacaktır. “Akademik Katkı” ise; “Yayınlar” (%35), “Diğer Akademik Faaliyetler” (%30) ve “Eğitim ve Başarı” (%35) puanlarının hesaplanmasıyla elde edilecektir. Araştırma görevlilerinin performans puanlarının yorumlanması Performans Ölçme ve Değerlendirme Komisyonu tarafından gerçekleştirilecektir.

1. Bölüm: Yönetici Değerlendirmesi

Değerli bölüm başkanları ve program sorumluları; bölümünüz/programınız ‘Araştırma Görevlisi’ kadrolarında çalışan kişilerin işyeri performansı ile ilgili aşağıda verilen durumları düşünerek değerlendiriniz.

1-kesinlikle katılmıyorum, 2-katılmıyorum, 3-kararsızım, 4-katılıyorum, 5-tamamen katılıyorum

Değerlendirmeyi yapan bölüm başkanının adı, soyadı :

Değerlendirilen araştırma görevlisinin adı, soyadı :

| DEĞERLENDİRME İFADELERİ | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|---|---|---|
| Araştırma görevlisi, akademik eğitim saatleri dışında kalan mesai saatlerine uyar. | | | | | |
| Araştırma görevlisi, bölümdeki öğretim üyelerinin yaptığı bilimsel araştırma faaliyetlerine destek olur. | | | | | |
| Araştırma görevlisi, sınav gözetmenliği görevlerini dikkat ve titizlikle yerine getirir. | | | | | |
| Araştırma görevlisi, akademik çalışmaları ile ilgili tez vb. konularda gerekli gayreti gösterir. | | | | | |
| Araştırma görevlisi, laboratuvar çalışmaları, öğretim üyeleri tarafından verilen ödev okuma ve ders materyallerinin hazırlanması gibi görevleri yapar. | | | | | |
| Araştırma görevlisi, üstlendiği akademik danışmanlık faaliyetini hatasız ve öğrencilerle etkili bir iletişim kurarak yapar. | | | | | |
| Araştırma görevlisi, kendisine verilen ders ve sınıf planlaması, derse giren öğretim üyeleri ile eşgüdümün sağlanması gibi idari işlerdeki görevleri yapar. | | | | | |
| Araştırma görevlisi, ders verilecek sınıf ortamının hazırlanması, ders ya da sınav için gerekli çoğaltma işlerinin yapılması ve ders işleyişi ile ilgili benzeri faaliyetlerde öğretim üyelerine yardımcı olur. | | | | | |
| Araştırma görevlisi, kayıt dönemlerinde bölümde yoğunlaşan öğrenci talebi nedeniyle ortaya çıkan ihtiyaçların karşılanması konusunda idari süreçlerdeki görevleri yapar. | | | | | |
| Araştırma görevlisinin tutum ve davranışlarından memnunum. | | | | | |

Yukarıdaki değerlendirme ölçütlerinin ortalama puanı alınacaktır. 3’ün altındaki değerlendirmelerin herhangi bir puan karşılığı olmayıp; üzerindeki değerlendirmeler performans puanı alacaktır. Buna göre; 3-3,5 arası 75 puan; 3,6-4 arası 100 puan; 4,1-4,5 arası 125 puan; 4,6 üzeri 150 puan olarak değerlendirilecektir.

2. Bölüm: Akademik Katkı

Araştırma görevlilerinin performans puanları hesaplanırken, “Yayınlar” (%35), “Diğer Akademik Faaliyetler” (%30) ve “Eğitim ve Başarı” (%35) puanları dikkate alınacaktır.

EK-5:

BAŞKENT ÜNİVERSİTESİ

OKUTMAN PERFORMANS DEĞERLENDİRME SİSTEMİ

Okutmanların performans puanı; ‘Ders Yüğü ’(%35), ‘‘Öğrenci Değerlendirmesi’ (%35), ‘Akademik Performans’ (%30) ve ‘İdari Görevler’ (%10) puanları dikkate alınarak hesaplanır.

Okutmanların değerlendirilmeleri, mevcut değerlendirme kriterleri göz önünde bulundurularak yapılır. Ancak, ders yüğü ve öğrenci değerlendirme sistemi farklılaşmakta (56 ve 65. maddeler) ve idari görevlere ilave edilen 104. ve 105. maddelerle performans puanı belirlenmektedir.

Okutmanların performans puanları, aşığıdaki tablodaki aralıklar göz önünde bulundurularak değerlendirilecektir.

| 7.Kategori | 6.Kategori | 5.Kategori | 4.Kategori | 3.Kategori | 2.Kategori | 1.Kategori |
|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| 0-80 | 81-100 | 101-110 | 111-120 | 121-130 | 131-140 | 141 + |

Okutmanlar için pilot uygulama 2016 Yılı Bahar döneminde yapılacak; ancak, 1 Ekim 2016 - 30 Eylül 2017 tarihleri arasında asıl uygulama geçerli sayılacaktır.

Başkent Üniversitesinde uzman kadrosunda çalışanlar için performans değerlendirmesi yapılmayacaktır.

| | | |
|-----|--|---|
| 56 | Okutmanın iki yarıyılıda vermiş olduğu derslerden almış olduğu öğrenci değerlendirme ortalama puanı. Öğrenci değerlendirmeleri, bir akademik yıl içerisinde değerlendirme yapan öğrenci sayısı toplamının ortalamasının alınmasıyla saptanacaktır. *Yüksekokul müdürünün ders verme zorunluluğu olmadığından, öğrenci değerlendirmelerinden 150 puan aldığı varsayılacaktır. | 0 - 3 puan = 0 3,1- 4 puan = 100 4,1-5 puan = 150 |
| 65 | Okutmanlar tarafından; hazırlık, ön lisans ve lisans dersleri olmak üzere, bir yılda verilen ortalama haftalık ders saati toplamı. *Yüksekokul müdürü ders vermemesi durumunda 100 puanı hak etmiş sayılacak ve idari konumuna rağmen verdiği her dersten saat başı +10 puan alacaktır. ** Yüksekokul müdür yardımcıları ve bölüm başkanları 6 saatlik asgari ders verme süresini tamamladıkları takdirde 100 puanı hak etmiş sayılacak ve bunun üzerinde verecekleri her dersten saat başına +10 puan alacaklardır. (Öğretim üyesi kadrosundaki yüksekokul müdür yardımcıları ve bölüm başkanlarının asgari ders yükü 5 saattir.) | 12 saat ise, 100 puan 12 saat altı her saat -10 puan 12 saat üstü her saat +10 puan |
| 104 | Yüksekokul Müdürlüğü tarafından test hazırlama, eğitim ve geliştirme ile program geliştirme ekiplerinin sorumlusu olarak görevlendirilmek | 500 |
| 105 | Yüksekokul Müdürlüğü tarafından test hazırlama, eğitim ve geliştirme ile program geliştirme faaliyetleriyle ilgili görevlendirilmek | 400 |