

BAŞKENT ÜNİVERSİTESİ

Cinsel Taciz Ve Cinsel Saldırısı Önleme İle Cinsel Taciz Ve Cinsel Saldırısı Karşı Destek Birimi Yönergesi

(Başkent Üniversitesi Senatosu'nun 11.09.2025 tarih ve 927/927 sayılı kararı ile kabul edilmiştir)

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak, Tanımlar

Amaç

MADDE 1- Bu yönergenin amacı Başkent Üniversitesi öğrencileri ile akademik ve idari personelini, karşılaşabilecekleri cinsel taciz ve cinsel saldırı olaylarını önlemek amacıyla bilgilendirmek, onlara hukuki, psikolojik ve çeşitli çözüm yolları konusunda destek sağlamak için BÜKÇAM bünyesinde kurulmuş olan Cinsel Taciz ve Cinsel Saldırısı Önleme ile Cinsel Taciz ve Cinsel Saldırısı Karşı Destek Biriminin yapısını, görevlerini ve çalışma esaslarını düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2- Bu yönerge, zaman sınırlaması olmaksızın, hem Başkent Üniversitesi kampüs ve diğer birimlerinin sınırları içinde meydana gelmiş her türlü cinsel taciz ve cinsel saldırı eylemlerini, hem de Üniversite öğrencileri ve mensupları ile üniversitede çalışan özel kişi ve işletme personeli arasında Üniversite dışında meydana gelmiş ancak üniversite ortamına taşınan ya da akademik yaşama ve çalışma ortamına etkisi olan cinsel taciz ve cinsel saldırı eylemlerini kapsar.

Dayanak

MADDE 3- Bu yönerge 2547 sayılı Kanunun 14. Maddesine dayanılarak, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası, Türk Ceza Kanunu, İş Kanunu, 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun, CEDAW- Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi başta olmak üzere Türkiye'nin taraf olduğu, insan haklarına dair uluslararası sözleşmeler esas alınarak, Başkent Üniversitesi Cinsel Taciz ve Saldırısı Karşı Destek İlkeleri Politika Belgesi'ne uygun olarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- Bu yönergede geçen

- a) **Üniversite:** Başkent Üniversitesi'ni
- b) **Rektör:** Başkent Üniversitesi rektörünü
- c) **BÜKÇAM:** Başkent Üniversitesi Kadın- Çocuk Sağlığı ve Aile Planlaması Araştırma ve Uygulama Merkezi'ni
- d) **Üniversite birimleri:** Başkent Üniversitesine bağlı enstitüleri, fakülteleri, yüksekokulları, konservatuvarı, araştırma ve uygulama merkezlerini, idari birimleri, sosyal, kültürel ve spor merkezlerini, hastaneleri ve diğer bağlı sağlık birimlerini
- e) **Üniversite mensupları:** Başkent Üniversitesi'nde ve bağlı birimlerde tam ve yarı zamanlı çalışmakta olan akademik ve idari personel ile öğrencilerini
- f) **Birim/CTS Birimi:** Başkent Üniversitesi Cinsel Taciz ve Cinsel Saldırısı Önleme ile Cinsel Taciz ve Cinsel Saldırısı Karşı Destek Birimi'ni ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Organlar ve İşleyiş

Organlar

MADDE 5- Birimin organları şunlardır:

- a) Birim Koordinatörü
- b) Birim Komitesi
- c) Temsilciler Komisyonu
- d) Danışma Kurulu

Birim Koordinatörü

MADDE 6- Birim Koordinatörü, BÜKÇAM Müdürü'nün önerisiyle Başkent Üniversitesi Rektörü tarafından atanır.

Birim koordinatörünün görevleri:

- a) Birimin görevi kapsamındaki cinsel taciz ve cinsel saldırı başvurularını almak, öngörülen ilkelere uygun olarak ilk görüşmeyi yapmak ve başvurusunun özelliğine ve ihtiyacına göre gerektiği durumda CTS komite üyeleri arasından 3-5 kişilik bir destek grubu oluşturmak
- b) Cinsel taciz ve saldırıya ilişkin eğitim, farkındalık ve destek hizmetlerini planlamak ve izlemek
- c) Birim Komitesinin toplantı gündemlerini hazırlamak ve raporların tutulmasını sağlamak,
- d) Birim Komitesi üyelerini toplantıya çağırarak
- e) Birimde görevli personelin görev dağılımını yapmak, komite üyelerinin işbölümünü organize etmek
- f) Komisyonu yılda bir kez olağan ve ihtiyaç halinde olağanüstü toplantıya çağırarak
- g) Hakkında değerlendirme yapılan, karar alınan ve görüş verilen konular ve sorunlarda gizlilik içinde çalışılması ve ilgili tüm bilgi ve belgelerin saklı tutulmasını gözetmek
- h) Başvuruların yıllık raporunu hazırlayarak Komiteye sunmak
- i) Yurt içinde ve yurt dışında Birimin faaliyet alanlarına giren konularda gerçekleştirilen toplantı, konferans, panel ve benzeri etkinliklerde Birim'in temsilini sağlamak.

Birim Komitesi

MADDE 7- Birim Komitesi, BÜKÇAM müdürünün önerisiyle Başkent Üniversitesi Rektörü tarafından görevlendirilen 11 üyeden oluşur. Komite üyeleri, toplumsal cinsiyet eşitliği/ kadın çalışmaları alanında akademik ve/veya saha çalışmaları bulunan öğretim elemanları arasından seçilir.

Komitenin görevleri:

Birim Komitesi, Amaç maddesinde yer alan, cinsel taciz ve saldırıyla ilgili önleme, bilgilendirme ve cinsel taciz ve saldırıya karşı destek işlevlerini yerine getirmek üzere:

- a) Üniversitede cinsel tacize ve cinsel saldırıya karşı farkındalık ve duyarlılık kazanılması için eğitim, tanıtım ve benzeri çalışmalar düzenler ve yayınlar yapar. Söz konusu etkinlikler için Üniversite bünyesinde ya da Üniversite dışından uzman kişi ya da kurumlarla işbirliği yapar, gerekli bağlantıları sağlar.

- b) Birimin görevi kapsamındaki cinsel taciz ve cinsel saldırı başvuruları kendisine iletildiği takdirde birim koordinatörünü aynı gün içinde bilgilendirir ve şikâyetle ilgili gerekli izlemeyi yapar.

Temsilciler Komisyonu

MADDE 8- Birimin faaliyetlerinin üniversitenin bütün birimlerine ulaşması ve karşılıklı etkileşimin sağlanıp sürdürülmesi amacıyla bir temsilciler komisyonu oluşturulur. Bu komisyonda Üniversitenin bütün fakülte ve yüksekokullarından birer akademik temsilci, idari temsilci ve öğrenci temsilcisi bulunur. Akademik, idari ve öğrenci temsilcilerinin seçimi ve bildirilmesi fakülte dekanlık, anabilim dalları veya yüksekokul ve enstitü müdürlüklerince sağlanır. Birim koordinatörünün çağrısıyla yılda bir defa yapılacak temsilciler komisyonu toplantısında birimin faaliyetleriyle ilgili talep ve karşılıklı geribildirimler geniş kapsamlı olarak değerlendirilir.

Danışma Kurulu

MADDE 9- Birimin faaliyetlerini yürütürken uzmanlıklarından faydalanmak üzere toplumsal cinsiyet eşitliği, kadın çalışmaları, cinsel şiddet konularında Üniversite bünyesinden ya da dışından, konuyla ilgili sivil toplum örgütleri ve meslek örgütlerinden bir danışma kurulu oluşturulur. Bu kurulda yer alacak isimler BÜKÇAM müdürünün önerisiyle Başkent Üniversitesi Rektörü tarafından belirlenir.

Önleme ve Eğitim Çalışmaları

MADDE 10-

- a) Üniversite, bu yönerge kapsamındaki sorumluluklara sahip olan üniversite çalışanlarına uygun eğitim ve destek sağlamaktan sorumludur.
- b) Üniversitede birimlerinde çalışmak üzere yeni istihdam edilen personel ve üniversite eğitimine yeni başlayan tüm öğrencilere yönelik düzenli aralıklarla eğitim ve farkındalık çalışmaları yapılmasından CTS Birimi Koordinatörü ve CTS Komitesi üyeleri sorumludur.

Başvuru ve Destek Süreci

MADDE 11-

- a) Cinsel saldırı veya cinsel tacize maruz kaldığını veya tanık olduğunu düşünen bireyler, bu yönergedeki düzenlemelerin ihlal edildiğinden emin olmasalar dahi bildirim veya şikâyetle bulunabilirler.

Başvuru, Birimin internet sayfasında oluşturulacak başvuru formu doldurularak, Birimin e-posta adresine yazarak, Birim koordinatörü tarafından tutanak altına alınmak üzere şahsen sözlü şekilde, telefon ya da bu yönergede öngörülmemiş başkaca yöntemlerle yapılabilir.

Üniversite birimlerinden herhangi birine ya da akademik veya idari çalışanlara başvuru yapılması halinde bu birim ve kişiler kendilerine gelen başvuruları aynı gün içerisinde Koordinatöre veya Komiteye iletirler.

- b) Her başvuru için Birim tarafından kayıt açılır ve bir kayıt numarası verilir. Kayıt formunda başvuru kimlik bilgileri yer almaz. Takip eden işlemler bu kayıt numarası kullanılarak gerçekleştirilir. Kayıt formu başvurunun tarihini, konusunu ve başvuru taleplerini içerir. Kayıt formuna eklenecek diğer bilgiler başvuru onayına tabidir. Elektronik ortamda yapılan başvurularda da aynı kural geçerlidir.

- c) Başvurunun elektronik ortamda yapılması durumunda, başvurucuya yüz yüze görüşme önerilir. Başvurucunun yüz yüze görüşmek istememesi veya bundan çekinmesi durumunda,

başvurucunun ihtiyaç ve talepleri e-posta yoluyla öğrenilir. Başvurucu, hukuki ve diğer çözüm seçenekleri, bu seçeneklerde izlenen süreçler, bu seçeneklerin her birinin yaratabileceği riskler ve alınması gereken önlemler konusunda Birim tarafından e-posta yoluyla bilgilendirilir. Bu bilgilendirmenin içeriği, Komite tarafından kararlaştırılır.

d) Birime bir başvuru olduğunda veya başvuru alan kişi bunu Birime bildirdiğinde, ilk olarak Koordinatör tarafından başvuran kişi dinlenir. Birim koordinatörü şikâyetin niteliğine göre Birim Komitesi üyelerinden seçilmek üzere 3-5 kişiden oluşan destek grubu oluşturur. Bu destek grubu olayı dinlemek ve/veya başvuruyu değerlendirmek üzere koordinatörün görevlendirmesiyle en geç iki gün içinde toplanır. Başvurunun biçimine ve/veya içeriğine göre bu toplantı başvurunun mevcudiyetiyle ya da yokluğunda yapılır. Başvurucuya yapılacak destek ve geribildirim içeriği destek grubu tarafından belirlenir.

e) Başvurucuya verilecek destek, başvurunun içeriğine, niteliğine, başvurunun talebine göre, izlenebilecek hukuki süreç konusunda bilgilendirme, psikolojik destek alması için teşvik etme ve yönlendirme şeklinde olabilir. Başvurucunun öngörülme başkaca bir talebi olursa Komite tarafından değerlendirilip karara bağlanır.

f) Başvuru konusu olay Üniversite dâhilinde bir disiplin işlemine konu olmuşsa, disiplin soruşturmasında Komite üyelerinden bir öğretim üyesinin disiplin komitesi üyesi olarak bulunması Rektörlükçe sağlanır, ya da CTS Komitesi, disiplin dosyasına konuya ilişkin olarak bir rapor sunar.

g) Destek süreçlerinde ilgili taraflarla yapılan görüşme ve yazışmalar gizli tutulur. Bu işlemler ivedilik ve özen ilkeleri gözetilerek en etkin biçimde sürdürülüp sonuçlandırılır. Birim yetkilileri yaptıkları her işlemle ilgili kayıt tutmak zorundadırlar.

h) Cinsel tacizle ilgili temel tanımlar ve Birimin çalışma ilkeleriyle ilgili olarak, Yönergenin ekinde bulunan Başkent Üniversitesi Cinsel Taciz ve Saldırıya Karşı Destek İlkeleri Politika Belgesi esastır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Temel İlkeler

MADDE 12- Cinsel Taciz ve Saldırımı Önleme ile Cinsel Saldırıya Karşı Destek Birimi'nin tüm çalışmalarında aşağıdaki ilkeler esas alınır.

- Gizlilik: Üniversite, cinsel taciz iddialarının ele alınmasında, tüm aşamalarda başvuru sahibi kişi ve şikâyet edilen kişinin özel hayatlarının gizliliği ilkesine uygun davranır. Başvurularla ilgili tüm bilgi ve belgeler gizli tutulur, yalnızca gerekli ve yetkili mercilerle paylaşılır. Gizlilik ilkesi, ihtilaf halindeki kişilerin özel yaşamlarıyla ilgili ayrıntıların sosyal ortama taşınmadan çözüme kavuşturulabilmesi açısından önem taşımaktadır.
- Tarafsızlık ve Adil Süreç: Birim başvurunun tarafları arasında eşit mesafede durur, hiçbir kişi ve gruba ön yargı ile yaklaşmaz.
- Mağdur Odaklı Yaklaşım: Başvurucunun güvenliği, psikolojik ve hukuki destek alma hakkı önceliklidir.
- İvedilik ve Özen: Başvurular geciktirilmeden ve titizlikle ele alınır. Üniversite, cinsel taciz iddiaları karşısında, tacize uğrayanın tekrar mağdur edilmesine yol açabilecek ve tarafların insan onurunu zedeleyebilecek her türlü davranıştan kaçınmak ve bu tür davranışların ortaya çıkmasını önlemek hususlarında dikkat ve özeni gösterir. Özellikle cinsel taciz ve saldırı iddialarıyla ilgili başvuru sürecinde bu ilke, mağdurun tekrar mağdur edilmemesini sağlamaya yöneliktir. Cinsel taciz ve saldırı iddialarının üstünü

kapatan, soruşturma açılmasını engelleyen veya yeterince soruşturma yapmayan ilgililer hakkında soruşturma yapılmasını sağlar.

- e. İnsan Hakları ve Eşitlik: Birim Türkiye Cumhuriyeti Anayasası, Türk Ceza Kanunu ve uluslararası insan hakları sözleşmeleri çerçevesinde, toplumsal cinsiyet eşitliğini gözeterek çalışır.
- f. Sorumluluk ve Hesap verebilirlik: Birim faaliyetlerinde şeffaflık ve hesap verebilirliği esas alır.

MADDE 13- Asılsız İddialar ve İftira

- a) Cinsel taciz ve cinsel saldırı iddiaları son derece ciddi değerlendirilir. Ancak bu mekanizmaların kötüye kullanılması, iftira amacıyla veya kasıtlı olarak asılsız başvuruda bulunulması, başvuru kişinin haklarını ihlal eden bir eylem sayılır.
- b) Kasıtlı olarak asılsız ve iftira niteliğinde başvuru yaptığı tespit edilen kişiler hakkında, ilgili mevzuat çerçevesinde disiplin işlemleri yürütülür ve gerektiğinde adli mercilere bildirim yapılır.
- c) Bu hüküm iyi niyetle yapılan ancak kanıtlanamayan başvurular için geçerli değildir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Değişiklik, Yürürlük ve Yürütme

Gözden Geçirme ve Değişiklik

MADDE 14- Bu yönerge her akademik yıl sonunda Komite tarafından gözden geçirilir. Güncelleme ihtiyacı halinde Rektör'ün onayına sunularak gerekli değişiklikler yapılır.

Yürürlük

MADDE 15- Bu yönerge yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 16- Bu Yönerge hükümleri, Başkent Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.

Ek. Başkent Üniversitesi Cinsel Taciz ve Saldırıya Karşı Destek İlkeleri Politika Belgesi